GASSNER GmbH Verpackungsmaschinen

Verhaltenskodex

Code of Conduct

- Fassung vom 01.06.2026 -

"Gemeinsam für ein verantwortungsvolles Miteinander – Ethik, Fairness, Respekt im täglichen Handeln."

GASSNER

Verpackungsmaschinen - capfeeding
Steinleiten 39 - 4890 Frankenmarkt - AUSTRIA
Fon: +43 7684 8501 0
www.capfeeding.com

Diese Unterlagen enthalten geistiges Eigentum der Firma Gassner und dürfen daher weder vervielfältigt werden noch an Dritte weitergegeben werden.
Technische Änderungen und Weiterentwicklungen vorbehalten. 02.06.2026 14:22:00

Inhalt

Einleitung 3
1. Unternehmensethik 4
1.1 Integrität, Ehrlichkeit, ... 4
1.2 Rechtskonformes Verhalten 4
1.3. Transparenz 4
1.4. Datenschutz und Verschwiegenheit 4
2. Wirtschaftsethik 4
2.1 Fairer Wettbewerb 4
2.2. Korruption, Bestechung, Sponsoring und Spenden 5
3. Arbeits- und Gesundheitsschutz 5
3.1 Arbeitsschutz 5
3.2 Gesundheitsschutz 5
4. Familienfreundlichkeit 5
4.1 Flexible Arbeitszeiten 5
4.2 Elternzeit und Kinderbetreuung 5
5. Diversität und Unterstützung von Minderheiten 5
5.1 Diversität 5
5.2 Unterstützung von Minderheiten 6
6. Faires Verhalten und gegenseitige Achtung 6
6.1 Fairness 6
6.2 Respekt 6
7. Soziale Verantwortung und Engagement 6
7.1 Gemeinwohl 6
7.2 Umweltverantwortung 6
8. Verstöße gegen den Unternehmenskodex, Hinweise und Meldungen und Hinweisgeberschutz 7
8.1. Verstöße gegen den Unternehmenscodex/ CODE OF CONDUCT 7
8.2. Whistelblowing / Meldungen zu Verstößen oder von Bedenken 7
8.3. Hinweisgeberschutz 7
Anhang 8

Diese Unterlagen enthalten geistiges Eigentum der Firma Gassner und dürfen daher weder vervielfältigt werden noch an Dritte weitergegeben werden.
Technische Änderungen und Weiterentwicklungen vorbehalten. 02.06.2026 14:22:00

Einleitung

Sowohl als regionaler Arbeitgeber als auch als global agierendes Wirtschaftsunternehmen legen wir großen Wert auf eine verantwortungsvolle Unternehmensführung und verpflichten uns zu den höchsten Standards in den Bereichen Unternehmensethik, Wirtschaftsethik, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Familienfreundlichkeit und Diversität. Gesetzeskonformes Handeln und ethisches Verhalten minimieren rechtliche und wirtschaftliche Risiken und stärken den Ruf und das Vertrauen in unser Unternehmen.

Dabei orientieren wir unser Handeln an international anerkannten Rahmenwerken. Wir bekennen uns ausdrücklich zu den Prinzipien des UN Global Compact und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Diese globalen Standards bilden zusammen mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte das Fundament unserer unternehmerischen Verantwortung und unserer Sorgfaltspflichten entlang der Wertschöpfungskette.

Aus diesem Grund haben wir diesen Unternehmenscodex entwickelt. Wir wollen damit garantieren, dass unser Handeln als Wirtschaftsunternehmen gegenüber Partnern, Stakeholdern und Mitarbeitenden jederzeit korrekt und vorbildlich ist.

Mit diesem Unternehmenskodex möchten wir die Einhaltung von Gesetzen, Normen und Richtlinien sicherstellen. Wir wollen so ein Arbeitsumfeld schaffen, das von Respekt und Achtung, Integrität, Fairness und Verantwortung geprägt ist und gleichzeitig die Möglichkeit bietet, gemeinsam diese Kultur zu gestalten, zu leben und zu entwickeln und Mut macht, Missstände aufzudecken.

Unser Team, unsere MitarbeiterInnen bilden die Grundlage für unser Handeln und unseren Erfolg. Gemeinsam setzen wir uns für eine ethische, faire und respektvolle Unternehmenskultur ein, die sowohl unseren Mitarbeitern als auch der Gesellschaft zugutekommt.

Der Unternehmenskodex und die darin enthaltenen Business Conduct Guidelines sind die Grundlage unserer Unternehmens- und Compliance-Kultur und für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und für alle Führungskräfte des Unternehmens bindend.

DI Wolfgang Gaßner

Geschäftsführer
Gesellschafter

GASSNER
Verpackungsmaschinen
Mechatronik

A-4890 Frankenmarkt
Steinleiten 39
Österreich

Tel.: ++43/(0)7684/8501-0
Mail: office@capfeeding.com
www.capfeeding.com

Diese Unterlagen enthalten geistiges Eigentum der Firma Gassner und dürfen daher weder vervielfältigt werden noch an Dritte weitergegeben werden.
Technische Änderungen und Weiterentwicklungen vorbehalten. 02.06.2026 14:22:00

1. Unternehmensethik

Wir bei der Firma GASSNER verpflichten uns zu einer ethischen Unternehmensführung, die durch Ehrlichkeit, Integrität und Transparenz bestimmt wird. Unser wirtschaftliches Handeln, unsere Geschäftsentscheidungen und Geschäftspraktiken sollen stets im Einklang mit diesen Werten stehen.

1.1 Integrität, Ehrlichkeit,

Wir handeln stets ehrlich und transparent in all unseren Geschäftstätigkeiten. Betrug, Korruption und Bestechung sind inakzeptabel und werden nicht toleriert.

1.2 Rechtskonformes Verhalten

Wir halten uns an Menschenrechte wie die Verhinderung von Menschenhandel, Kinderarbeit und Zwangsarbeit, wir halten uns an bestehende Gesetze und behördliche Vorschriften.

Wir setzen uns ein für die Durchsetzung von Arbeitsrechten wie Gesundheit und Sicherheit, sozialen Dialog, bestmögliche Arbeitsbedingungen, Karriereentwicklung und Schulung.

Wir schützen die Persönlichkeitsrechte unserer MitarbeiterInnen und Geschäftspartner.

1.3. Transparenz

Wir kommunizieren offen und ehrlich mit unseren Stakeholdern, einschließlich Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und der Öffentlichkeit.

Unsere Finanzberichte und andere wichtige Informationen werden korrekt und vollständig offengelegt.

1.4. Datenschutz und Verschwiegenheit

Wir verwenden personenbezogene Daten ausschließlich in rechtlich zugelassenem Rahmen. Unternehmensinterne Information und Informationen von Lieferanten, Kunden, Beschäftigten, Beratern und anderen Dritten, die nicht öffentlich kommuniziert sind, schützen wir gemäß den rechtlichen und vertraglichen Anforderungen.

2. Wirtschaftsethik

Unsere Geschäftspraktiken orientieren sich an den Prinzipien der Fairness, Gerechtigkeit und Nachhaltigkeit.

2.1 Fairer Wettbewerb

Wir fördern und unterstützen einen fairen Wettbewerb und halten uns an alle geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechtsgesetze und Vorschriften. Wir erwarten dies gleichermaßen von unseren MitarbeiterInnen und unseren Geschäftspartnern.

Unlautere Geschäftspraktiken wie Preisabsprachen und Monopolbildung werden abgelehnt. Wir lehnen ebenso jede Form von Korruption und Bestechung, die zur Schaffung eines Vorteils egal auf welcher Seite genutzt werden könnte, ab.

Diese Unterlagen enthalten geistiges Eigentum der Firma Gassner und dürfen daher weder vervielfältigt werden noch an Dritte weitergegeben werden.
Technische Änderungen und Weiterentwicklungen vorbehalten. 02.06.2026 14:22:00

2.2. Korruption, Bestechung, Sponsoring und Spenden

Geschenkannahmen finden nur im rechtlich zulässigen Ausmaß statt und keinesfalls in Verbindung mit einer Gegenleistung. Sponsoring und Spenden dienen ausschließlich gemeinnützigen Zwecken, sind sorgfältig gewählt und dokumentiert.

3. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sind von höchster Priorität.

3.1 Arbeitsschutz

Wir stellen sicher, dass alle Arbeitsplätze sicher und gesundheitsgerecht gestaltet sind. Wir achten auf hohe Standards bei Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Regelmäßige Schulungen und Sicherheitsinspektionen werden durchgeführt, um Arbeitsunfälle zu vermeiden. Gleichzeitig ist jede/r Einzelne mitverantwortlich und angewiesen, Arbeitssicherheit und Gesundheit strikt einzuhalten, damit Unfälle, Störfälle und Betriebsstörungen vermieden werden können.

3.2 Gesundheitsschutz

Wir stellen unseren MitarbeiterInnen gesundheitsfördernde Maßnahmen und Angebote zur Verfügung.

Wir unterstützen eine ausgewogene Work-Life-Balance, um das physische und psychische Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu fördern.

4. Familienfreundlichkeit

Wir fördern eine familienfreundliche Unternehmenskultur, die die Bedürfnisse von Familien respektiert und unterstützt.

4.1 Flexible Arbeitszeiten

Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, um unseren Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.

4.2 Elternzeit und Kinderbetreuung

Elternzeit und Unterstützung bei der Kinderbetreuung sind feste Bestandteile unserer Unternehmenspolitik.

5. Diversität und Unterstützung von Minderheiten

Diversität und Inklusion sind zentrale Werte unserer Unternehmenskultur.

5.1 Diversität

Wir schätzen und fördern die Vielfalt unserer Belegschaft, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Identität oder Behinderung.

Diese Unterlagen enthalten geistiges Eigentum der Firma Gassner und dürfen daher weder vervielfältigt werden noch an Dritte weitergegeben werden.
Technische Änderungen und Weiterentwicklungen vorbehalten. 02.06.2026 14:22:00

Innovation entsteht dort, wo verschiedene Denkweisen aufeinandertreffen. Deshalb fördern wir eine Kultur der Offenheit, in der bewährte Erfahrung und neue Impulse gleichberechtigt nebeneinanderstehen, um gemeinsam Lösungen für die Zukunft zu entwickeln.

5.2 Unterstützung von Minderheiten

Minderheiten werden gezielt unterstützt und gefördert, um Chancengleichheit zu gewährleisten.

Wir pflegen eine Atmosphäre der gegenseitigen Achtung und wertschöpfenden Integration.

6. Faires Verhalten und gegenseitige Achtung

Ein respektvoller und fairer Umgang miteinander ist die Grundlage für unser Arbeitsumfeld.

6.1 Fairness

Wir behandeln alle Mitarbeiter fair und respektvoll, unabhängig von ihrer Position oder ihren Aufgaben.

Entscheidungen werden auf Basis objektiver Kriterien und Leistungsbeurteilungen getroffen.

6.2 Respekt

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem jeder Mitarbeiter respektvoll behandelt wird.

Konstruktive Kommunikation und Zusammenarbeit werden aktiv unterstützt.

Diskriminierung oder Belästigung in jeglicher Form werden nicht toleriert und bekämpft.

7. Soziale Verantwortung und Engagement

Unser Engagement für die Gesellschaft geht über unsere Geschäftstätigkeiten hinaus.

7.1 Gemeinwohl

Wir unterstützen lokale Gemeinschaften und soziale Projekte durch Spenden und freiwilliges Engagement unserer Mitarbeiter.

7.2 Umweltverantwortung

Umweltschutz ist ein integraler Bestandteil unserer Geschäftspraktiken. Wir reduzieren unseren ökologischen Fußabdruck und fördern umweltfreundliche Initiativen.

G A S S N E R
Verpackungsmaschinen
Mechatronik
A-4890 Frankenmarkt
Steinleiten 39
Österreich
Tel.: ++43/(0)7684/8501-0
Mail: office@capfeeding.com
www.capfeeding.com

Diese Unterlagen enthalten geistiges Eigentum der Firma Gassner und dürfen daher weder vervielfältigt werden noch an Dritte weitergegeben werden.
Technische Änderungen und Weiterentwicklungen vorbehalten. 02.06.2026 14:22:00

8. Verstöße gegen den Unternehmenskodex, Hinweise und Meldungen und Hinweisgeberschutz

8.1. Verstöße gegen den Unternehmenscodex/ CODE OF CONDUCT

Jeder Mitarbeitende muss ungeachtet der im Gesetz vorgesehenen Sanktionen im Falle eines Verstoßes gegen den Verhaltenskodex, gegen die Unternehmensrichtlinien oder gegen gesetzliche Vorschriften mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen. Insofern gilt dieser Kodex als arbeitsrechtliche Pflicht. Die Verletzung von unternehmensinternen Regelungen sowie von gesetzlichen Vorgaben kann zu Disziplinarmaßnahmen, zu einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses und/oder zu weiteren rechtlichen Schritten führen.

Es ist unser aller Interesse, geschäftsschädigende und illegitime Vorgänge zu ermitteln. Mitarbeiter und Stakeholder sind bei Kenntnis derartiger Vorgänge aufgefordert, Verstöße gegen den Unternehmenskodex dem Vorgesetzten oder dem Compliance-Beauftragten zu melden. Für alle GASSNER Mitarbeiter/innen ist der oder die jeweils Vorgesetze die erste Ansprechperson. Darüber hinaus bietet GASSNER die Möglichkeit, derartige Meldungen dem Unternehmen über eine Eingabemöglichkeit auf der Homepage des Unternehmens zu geben (siehe 8.2.).

8.2. Whistelblowing / Meldungen zu Verstößen oder von Bedenken

HinweisgeberInnen sind eingeladen, dem Unternehmen Hinweise zu Rechtsverletzungen betreffend der in §3 HinweisgeberInnenschutzgesetz (HschG) genannten Bereiche (z.B. Vergabewesen, Produktsicherheit, Umweltschutz, Datenrecht, Korruption oder Bestechung) über eine Eingabemöglichkeit auf der Homepage des Unternehmens zu übermitteln.
Der Erhalt eines möglichen Verstoßes wird innerhalb von 7 Tagen bestätigt. Eine eingehende Prüfung und Bearbeitung der Hinweise und finale Rückmeldung erfolgen innerhalb von 3 Monaten.

8.3. Hinweisgeberschutz

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter/innen, Geschäftspartner sowie externe Stakeholder, mögliches rechtswidriges oder unethisches Verhalten, Verstöße gegen diesen Unternehmenskodex oder gegen geltendes Recht, insbesondere im Sinne des österreichischen Hinweisgeber/innen-Schutzgesetzes, HschG, vertraulich zu melden. Die GASSNER GmbH sichert ausdrücklich zu, dass Personen, die in gutem Glauben auf mögliche Missstände hinweisen (Hinweisgeber), in keiner Weise benachteiligt werden. Jegliche Form von Benachteiligung aufgrund einer solchen Meldung wird von uns nicht toleriert und stellt selbst einen schweren Verstoß gegen unsere Unternehmensgrundsätze dar.

Dieser Schutz gilt uneingeschränkt, auch wenn sich ein gemeldeter Verdacht im Nachhinein als unbegründet erweist, sofern die Meldung nicht vorsätzlich oder grob fahrlässig falsch erstattet wurde.

G A S S N E R
Verpackungsmaschinen
Mechatronik
A-4890 Frankenmarkt
Steinleiten 39
Österreich
Tel.: ++43/(0)7684/8501-0
Mail: office@capfeeding.com
www.capfeeding.com

Diese Unterlagen enthalten geistiges Eigentum der Firma Gassner und dürfen daher weder vervielfältigt werden noch an Dritte weitergegeben werden.
Technische Änderungen und Weiterentwicklungen vorbehalten. 02.06.2026 14:22:00

Anhang

Im Arbeitsalltag begegnen uns immer wieder Situationen, in denen der Unternehmenskodex als Orientierungshilfe dient. Die folgende Tabelle bietet praktische Beispiele, wie jeder von uns in solchen Fällen richtig handeln kann. Sie zeigt konkrete Situationen auf, erläutert das angemessene Verhalten und beschreibt, wie jeder Einzelne durch sein Handeln zur Einhaltung unserer Werte und Richtlinien beitragen kann.

Situation	*Wie verhalte ich mich richtig?*	*Mein Beitrag*
Ein ehemaliger Arbeitskollege hat zu einem Wettbewerber gewechselt, er fragt mich im Vertrauen nach Konstruktionszeichnungen.	Ich gebe keine Informationen weiter und verweise auf seine und meine arbeitsvertraglich geregelte Verschwiegenheitspflicht.	Als Teil der Belegschaft von GASSNER kenne ich die im Arbeitsvertrag geregelte Verschwiegenheitspflicht zum Schutz der unternehmensinternen vertraulichen Informationen. Dieses Prinzip halte ich als Teil des Teams ein.
Ein Kollege möchte eine Datei, die personenbezogene Daten von Geschäftspartnern enthält.	Ich erkundige mich nach dem Zweck der Datenübergabe und versichere mich, dass der Zweck zulässig ist. Erst dann gebe ich die Daten weiter.	Ich nehme meine Verantwortung für die Einhaltung der Regelungen des Datenschutzes sehr ernst und trage dazu bei, personenbezogene Daten zu schützen.
Auf einer Fortbildungsveranstaltung werde ich von einem Wettbewerber in ein Gespräch über die Preise von Gassner verwickelt.	Ich beende das Gespräch unverzüglich, da dieses hinsichtlich der kartellrechtlichen Perspektive als kritisch einzustufen ist. Ich melde den Vorgang unverzüglich meiner Führungskraft.	Ich schütze das Unternehmen vor kartellrechtlichen Risiken, indem ich Gespräche über sensible Themen wie Preise vermeide und solche Vorfälle offen und verantwortungsvoll melde.
Ich erhalte von einem Kunden die Anfrage, eine gebrauchte Maschine als eine neue zu deklarieren, und die Dokumente anzupassen.	Ich halte unverzüglich Rücksprache mit meiner Führungskraft und melde ihr den Vorfall.	Ich trage zur Integrität unseres Unternehmens bei, indem ich dafür sorge, dass unsere Produkte und Dokumente ehrlich und korrekt deklariert sind. Täuschung lehne ich konsequent ab.
Als Mitglied des Einkaufsteams fällt mir auf, dass ein langjähriger Lieferant, die vorgegebenen Werte des Lieferantenkodex nicht erfüllt.	Ich informiere meine Führungskraft, damit die Geschäftsbeziehung überprüft wird.	Ich unterstütze die Einhaltung unserer ethischen Standards, indem ich Unregelmäßigkeiten beim Lieferanten melde und damit dazu beitrage, unsere Werte entlang der Lieferkette sicherzustellen.
Als Mitglied des Einkaufsteams erhalte ich ein Angebot von einem Lieferanten, das unverhältnismäßige Angaben enthält. Das soll mich beeinflussen, die Vergaberegeln zu ignorieren und den Auftrag an ihn zu vergeben.	Ich informiere meine Führungskraft, denn die Leistungsvergabe erfolgt nach sachbezogenen Entscheidungen.	Ich sichere die Unabhängigkeit und Fairness unserer Einkaufs-entscheidungen, indem ich Angebote sachlich prüfe und mögliche Einfluss-nahmen oder unfaire Vorteile unverzüglich melde.

G A S S N E R
Verpackungsmaschinen
Mechatronik
A-4890 Frankenmarkt
Steinleiten 39
Österreich
Tel.: ++43/(0)7684/8501-0
Mail: office@capfeeding.com
www.capfeeding.com

Diese Unterlagen enthalten geistiges Eigentum der Firma Gassner und dürfen daher weder vervielfältigt werden noch an Dritte weitergegeben werden.
Technische Änderungen und Weiterentwicklungen vorbehalten. 02.06.2026 14:22:00